

採用活動におけるハラスメント防止について

株式会社 TM ソリューションでは、採用選考、会社説明会、インターンシップ等の採用活動に参加される皆様が安心して活動できるよう、セクシュアルハラスメントをはじめとする各種ハラスメントの防止に取り組んでいます。

【具体的な取り組み】

●従業員への周知

- ・従業員に対して、求職者等の人格及び尊厳を尊重すること並びにハラスメント行為の禁止を周知します。
- ・面接官および採用活動に関わる従業員に対して、下記の「採用活動ガイドライン」を周知します。

採用活動ガイドライン

- ・応募者等に対し、立場を利用した不適切な言動、性的な言動、私的な関係を求める行為その他の不適切な言動を行いません。
- ・採用活動に関する連絡は、会社のメール、電話、採用管理システム等、会社が認めた連絡手段を使用し、私的な連絡先の交換や個人の SNS 等を利用した連絡は行いません。
- ・面接・面談等は、当社事業所、会社が手配または指定する会場、会社指定の Web 会議システムを利用して実施し、私的な場所では実施しません。
- ・面接・面談や応募者等への連絡は、時間帯に十分配慮して行います。
- ・面接・面談では、採用選考に必要な範囲を超えた私的な質問や、応募者等の人格・尊厳を傷つけるおそれのある質問を行いません。
- ・飲酒を伴う場での面接・面談や、採用選考とは関係のない私的な誘いを行いません。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、ハラスメントに該当すると思われる行為を受けた場合や、不安・疑問がある場合は、下記窓口までご相談ください。

株式会社 TM ソリューション

ハラスメント・コンプライアンス通報窓口

メールアドレス： tms-compliance@tmsol.jp

【相談者等のプライバシー保護について】

ご相談いただいた内容については、相談者、行為者その他関係者のプライバシーに十分配慮し、相談対応に必要な範囲を超えて取り扱うことはありません。

また、ご相談いただいたことを理由として、採用選考その他の求職活動において不利益な取扱いを行うことはありません。

2026 年 10 月 1 日

株式会社 TM ソリューション